

**Звіт про винагороду впливових осіб
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ЮНЕКС БАНК»
за 2025 рік**

Загальним зборам акціонерів (учасників) АТ «ЮНЕКС БАНК»

Скорочення, що застосовуються у Звіті:

Банк – АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ЮНЕКС БАНК»;

Звітний період – з 01.01.2025р. до 31.12.2025р.

Звіт про винагороду впливових осіб Банку за результатами діяльності у 2025 році (далі – Звіт) складено відповідно до чинного законодавства України, Закону України «Про акціонерні товариства» (зі змінами та доповненнями), Закону України «Про банки і банківську діяльність» (зі змінами та доповненнями), постанови Правління Національного банку України від 30.11.2020 №153 «Про затвердження Положення про винагороди в банку», Політики винагороди Банку, затвердженої рішенням Наглядової ради від 30.04.2024р., протокол №34, Положення про винагороду членів Правління та впливових осіб АТ «ЮНЕКС БАНК», затвердженого рішенням Наглядової ради від 30.07.2024р., протокол №55.

Перелік впливових осіб, які діяли в звітному періоді, був затверджений Наглядовою радою Банку (рішення від 30.07.2024р., протокол №81, зі змінами згідно з рішенням від 18.11.2024р., протокол №91).

Виплата винагороди впливовим особам Банку протягом звітного періоду здійснювалась відповідно до вимог чинного законодавства, трудових договорів, внутрішніх нормативних документів Банку та окремих рішень Наглядової ради.

Відповідно до норм Положення про винагороду членів Правління та впливових осіб АТ «ЮНЕКС БАНК», затвердженого рішенням Наглядової ради від 30.07.2024р., протокол №55:

- винагорода керівника підрозділу внутрішнього аудиту, головного ризик-менеджера, головного комплаєнс-менеджера або іншої впливової особи складається з фіксованої, змінної винагороди, визначеної у дійсних та чинних у Банку програмах стимулювання, які можуть запроваджуватись окремим рішенням уповноваженого органу Банку.
- фіксована винагорода складається з базової винагороди - посадовий оклад (місячна заробітна плата), яка підлягає виплаті за виконання посадових обов'язків та/або передбачена чинним законодавством як обов'язкова до виплати винагорода. Базова винагорода визначається як сума посадового окладу за календарний місяць до відрахування застосовних податків, зборів та інших обов'язкових платежів.
- розмір фіксованої винагороди впливових осіб має бути достатнім для того, щоб Банк мав змогу реалізувати своє право не виплачувати змінну винагороду, якщо не виконуються умови, дотримання яких є необхідним для виплати такої змінної винагороди. Ключовим критерієм достатності фіксованої винагороди є її відповідність професійному досвіду, визначеним функціональним обов'язкам впливових осіб та рівню їх відповідальності.
- змінна винагорода складається з премії відповідно до внутрішніх положень про преміювання (мотивацію) відповідних підрозділів / категорій працівників, до яких віднесено відповідну Впливову особу та/або премії затвердженої окремим рішенням відповідного уповноваженого органу Банку;

- змінна винагорода є негарантованою складовою Винагороди, яка мотивує на досягнення ухвалених стратегічних та короткострокових фінансових, операційних та інших цілей, а також індивідуальних цілей з метою реалізації стратегії розвитку Банку та забезпечення його ефективної роботи.

Банком не запроваджуються для впливових осіб додаткові пенсійні виплати.

Протягом звітнього періоду впливовим особам Банку була виплачена наступна винагорода:

- 1) фіксована винагорода – у вигляді основної заробітної плати відповідно до умов трудових договорів – у розмірі 16 787 290,03 грн.;
- 2) змінна винагорода – у вигляді премій, надбавок та доплат – у розмірі 1 881 537,15 грн.

Фактичні суми винагород в звітньому періоді були виплачені без відхилень від затверджених сум та вчасно.

Протягом звітнього періоду не було випадків надання впливовим особам позик, кредитів або гарантій.

В 2025 році відсутні підтверджені факти неприйнятної поведінки впливових осіб (в т.ч. отриманих конфіденційним шляхом).

Фактів використання Банком права на скорочення / скасування / повернення раніше виплаченої членам органу управління, впливовим особам змінної винагороди в звітньому періоді не було.

Відхилень від затвердженого Положення про винагороду членів Правління та впливових осіб АТ «ЮНЕКС БАНК» не відбувалосьь.

Голова Наглядової ради
Баранов Євген Маркович
